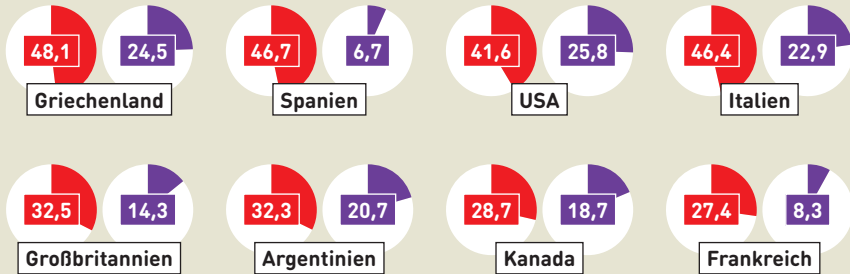


## PREIS DER UNGLEICHHEIT

Simulation: Wie viel weniger Niedriglohnverdienerinnen\* gäbe es unter Migrantinnen, wenn die Lohnlücke von Frauen wegfiel? Ausgewählte Länder, Angaben in Prozent

Gender Pay Gap ■ mit und ■ ohne „unerklärte“ Lohnlücke



Die schlechtere Bezahlung vieler migrierter Frauen setzt sich aus zwei Bestandteilen zusammen, der „erklärten“ und der „unerklärten“ Lohnlücke.

Die „erklärte“ Gender Pay Gap liegt daran, schlechter ausgebildet zu sein, in Teilzeit einen niedrigeren Stundenlohn zu haben, in einem Beruf oder einer schlecht zahlenden Branche zu arbeiten oder nicht so weit aufzusteigen wie Männer, weil etwa die Betreuung von Kindern die Karriere unterbrochen hat.

Die „unerklärte“ Gender Pay Gap bedeutet, schlechter bezahlt zu werden als Männer, nur weil sie Frauen sind. Fiele diese besondere Diskriminierung weg, würde ihr Einkommen so steigen, dass viele den Niedriglohnsektor verlassen könnten.

\*weniger als zwei Drittel des durchschnittlichen Stundenlohns